

Gedragcodes voor bestuurders of vrijwilligers van **Schaatsclub Bedum**



Een bestuurder of vrijwilliger van **Schaatsclub Bedum**:

Zorgt voor een veilige omgeving.

Schep een omgeving en een sfeer waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren.

Is open en dienstbaar.

Handel altijd in het belang van de vereniging en richt je op het belang van de leden. Handel zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen.

Is betrouwbaar en zorgvuldig.

Houd je aan regels en afspraken, zoals de statuten, reglementen en besluiten van de KNSB. Gebruik vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen. Handel met respect en stel gelijke behandeling voorop. Weeg belangen op een correcte wijze. Ga zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Onderbouw bestuursbesluiten goed.

Voorkomt (de schijn van) belangenverstrengeling.

Vervul geen nevenfuncties die in strijd zijn, of kunnen zijn met jouw functie en ga geen financieel belang aan dat in strijd kan zijn met je functie. Voorkom bij samenwerkingsvormen en -relaties de schijn van bevoordeling. Neem geen geschenken of giften aan. Geef uit hoofde van de functie geen geschenken, bied geen diensten aan en doe ook geen beloften in strijd met de reglementen.

Tast niemand in zijn waarde aan.

Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en wees tolerant.

Geeft het goede voorbeeld.

Wees een voorbeeld voor anderen en onthoud je van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Gedraag je hoffelijk en respectvol, onthoud je van grievende en/of beledigende opmerkingen, ook bij het gebruik van social media.

Staat voor een veilige, schone en eerlijke sport.

Zet je intensief in om ervoor te zorgen dat alle sporters en begeleiders gebonden zijn aan en voldoende kennis hebben van de relevante regels. Daarnaast is de bestuurder verantwoordelijk om samen met de leden, trainers en ouders gedragsregels voor de eigen vereniging op te stellen.

Neemt (meldingen en signalen van) onbehoorlijk en grensoverschrijdend gedrag serieus.

Span je in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorg voor alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag. Treed adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, werknemers, supporters en anderen.

Kiest integere medewerkers en samenwerkingspartners.

Span je in om te werken met integere samenwerkingspartners, leveranciers, sponsors etc. Ga na of een functionaris van onbesproken gedrag is, vraag een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en doe onderzoek in relatie tot de beoogde functie.

Handhaaft regels en normen.

Zie toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode, de meldplicht seksuele intimidatie en andere normen.